

目的達成に向けて ~2つのステップ~

トップや従業員にある決まった方法を教え、そのとおりにさせるのではなく、トップや従業員の能力を引き出し、自ら遂行することを個人コーチングや集合研修・ワークショップを行って、支援します。自ら気づきながら、解決していくことにより、自身の成長や、チーム力のアップにつながります。



STEP 1

トップとのコーチング

1回40分、月3回6箇月間の
電話によるコーチング

[主なテーマ]

- 企業理念のブラッシュアップ
- 従業員や顧客との関係性改善
- コミュニケーションスキルの向上

STEP 2

従業員の集合研修・ ワークショップ

1回2時間、月2回3箇月間の
集合研修、ワークショップ

[主なテーマ]

- 従業員間のコミュニケーション力アップ
- 従業員と顧客との関係性に関する目標の設定、実施、改善

月3回トップとのコーチングにおいて、企業理念などをより明確なものとしていき、4箇月目から、従業員の集合研修・ワークショップを月2回行い、従業員間のチーム力アップ、顧客との関係性改善を目指します。またトップの従業員及び顧客との関係性改善については、6箇月間のコーチングを通じて、実施します。

トップとのコーチング(月3回、6箇月)

STEP 1

従業員・顧客との関係性改善

企業理念等のブラッシュアップ

従業員の集合研修・ワークショップ (月2回、3箇月)

STEP 2

従業員のチーム力アップ、顧客との関係性改善

お気軽にお問い合わせ下さい

株式会社 神野屋総合研究所

〒003-0005 札幌市白石区東札幌5条1丁目1-1 札幌市産業振興センター C-9
<http://www.konoya.co.jp> 【価格等については「法人のお客様」ページの「中小企業支援プログラム」をご覧ください】

電話 011-598-7400

FAX 011-598-7403